

Favoriser la diversité dans la pratique professionnelle

PUBLIC

Tout public

OBJECTIFS

Maîtriser la réglementation en vigueur concernant le handicap

Appréhender la diversité du handicap

Changer de regard sur le handicap pour faciliter l'inclusion des personnes au sein d'un cadre professionnel

Connaître les spécificités du recrutement de personnes en situation de handicap

Comprendre les dispositifs liés à l'OETH et à la qualité de travailleur handicapé

NIVEAU REQUIS

Aucun

PÉDAGOGIE

Études de cas

Supports de cours

Adaptation de la formation selon le niveau et les besoins des participants

ENCADREMENT

Nos formateurs sont de véritables pédagogues avec une expérience terrain.

Ils ont tous expérimentés et issus du travail temporaire.

DURÉE

1 jour (7 heures)

Définition du handicap

- Importance de la sensibilisation au handicap en milieu professionnel

Respect de la réglementation en vigueur

- Présentation des lois et réglementations liées au handicap
- Obligations de l'employeur en matière d'accessibilité et d'adaptation au poste de travail

Appréhender le handicap dans sa diversité

- Les différents types et formes de handicap
- Zoom sur le handicap invisible
- Les partenaires de l'emploi des travailleurs handicapés
- Étude de cas

Changer le regard sur le handicap

- Découvrir la perception du handicap par les salariés
- Sensibiliser l'équipe au handicap et susciter son adhésion
- Créer un cadre de travail favorable au respect de chacun
- Communiquer en interne pour favoriser le recrutement

Le recrutement de personnes en situation de handicap

- Les spécificités liées au recrutement
- Égalité entre les femmes et les hommes
- Évoquer le handicap en entretien
- Les bénéficiaires de l'OETH
- La DOETH
- Les justificatifs de la qualité de travailleur handicapé

Quiz final : évaluation sommative